

## Referat af områdebestyrelsesmøde 17. juni 2025

Deltagere: Rebecca (Firkløveren), Morten (Søstjernen), Maria (Sletten), Mette Bovey (lederrepræsentant), Sanne (medarbejderrepræsentant Lokal-MED), Kristina (områdeleder)  
Afbud: Sofie (Sletten), Christina (Firkløveren), Line (Firkløveren), Dorthe (Solvang), Kamilla (Søstjernen)  
Ingen afbud: Julie og Sabrina (Solvang), Nanna (Frugthaven)  
Referent: Kristina

Kristina indledte med at sige, at over halvdelen af institutionerne var repræsenterede, og at områdebestyrelsen derfor var beslutningsdygtig, selvom der var mange afbud.  
Kristina orienterede om, at Dorthe fra Solvang træder ud af bestyrelsen, da hun går på pension.

### Nyt fra områdeleder

#### *Status på ansættelser af daglige ledere*

Kristina orienterede om, at vi har måttet stoppe samarbejdet med den nyansatte leder i Sletten indenfor prøveperioden. Vi har derefter valgt at konstituere to pædagoger i en delt daglig lederstilling. Det fungerer godt, og der er stor opbakning til beslutningen fra både medarbejdere og forældre i Sletten. Der har været god kommunikation mellem Slettens forældrepræsentanter i områdebestyrelsen og områdelederen omkring hele processen.

I Frugthaven trak den ansatte lederkandidat sig inden sin opstart. Vi har siden haft endnu et stillingsopslag ude, men ingen af ansøgerne passede på profilen, og derfor er rekrutteringsprocessen sat på pause indtil efter sommerferien.

Rebecca fortalte, at den daglige leder, som er blevet ansat i Firkløveren er en stor succes. Selvom hun ikke kom med ledelseserfaring, har hendes måde at gå ind i huset på og smilende fremtoning bidraget til at skabe en god stabilitet omkring medarbejderne.

Kristina sagde, at når der er lederskift og kommer nye øjne til, får man pludselig øje på nogle ting, som ellers ikke har været i fokus, bl.a. særaftaler, uhensigtsmæssige arbejdsgange mv. Derfor er der en oprydningssproces i gang i flere huse.

Sanne sagde, at medarbejderne ser styrker i Børnehuse Humlebæks nye linje med mere fællesskab og samarbejde mellem husene.

#### *Forældrehenvendelse fra Sletten angående klimamålere til husene*

Kristina orienterede om en forældrehenvendelse med et forslag om at opsætte klimamålere i husene. Maria sagde, at en forælder i Sletten, hvis søster er leder i en daginstitution med klimamålere, siger at målerne har medført et fald i sygefravær. Områdebestyrelsen talte om at invitere denne forælder for at høre mere om erfaringerne.

Rebecca spurgte til, hvordan sygefraværet blandt medarbejderne i BHH ser ud. Kristina vil tage et overblik med på næste bestyrelsesmøde.

#### *Status på oprettelse af ressourcegruppe i BHH*

Kristina gav en kort status på processen. Hun uddybede, at begrebet "ressource" henviser til, at der er tilført flere ressourcer til institutionen og mere viden til medarbejderne til bedre at kunne matche de opgaver, der er omkring børnegrupperne i dagtilbud i dag. Der er et stort engagement i Firkløveren ift. at løfte opgaven, som består i at skabe en ændret organisering og et forstærket læringsmiljø omkring børnegrupperne, som består af børn, som i forvejen var i huset.

Kristina orienterede om, at der har været nogle reaktioner fra enkelte forældre, som var blevet bekymrede over, hvad de ekstra ressourcer og et styrket læringsmiljø indebærer. Forældrene er blevet informerede om, at det i bund og grund handler om, at vi får flere ressourcer til at løfte den samme opgave, som vi hele tiden har haft med at imødekomme, at børn har forskellige forudsætninger for at deltage i fællesskabet. Alle børn kan i perioder rammes af alle mulige typer sårbarheder, fx forældres skilsmisse, sygdom i familien eller forskellige udviklingsudfordringer. Firkloverens forældrerepræsentant i områdebestyrelsen har ikke hørt noget fra forældrene.

#### *Pædagogisk arbejdsdag 3. maj*

Medarbejdernes arbejdsdag handlede om måltidspædagogik, vensomhed og stærke børnefællesskaber. Susanne sagde, at det havde været en helt fantastisk dag.

Rebecca var nysgerrig på at høre mere om indholdet af de enkelte emner, og i forlængelse heraf ønsker bestyrelsen en temadrøftelse på et forældremøde om, hvordan man som forældre kan være med til at støtte op om et stærkt børnefællesskab, både ud fra vensomhedsbegrebet og Trivselskommissionens pejlinger ift. forældreansvar.

Kristina fortalte om den nationale kvalitetsundersøgelse i børnehaver. Fredensborg Kommune var ikke udtrukket til at deltage, men resultaterne er repræsentative. De opmærksomheder, undersøgelsen har rejst, er derfor noget, vi også vil arbejde med i BHH.

Områdebestyrelsen var glade for det informationsskriv, der var udsendt om undersøgelsen.

#### *Frivillige i BHH*

Kristina orienterede om kommunens fokus på, hvordan vi får flere frivillige, som borgmesteren også fortalte om på sidste områdebestyrelsesmøde. Der blev sidst nævnt en bekymring ift., om frivillige fx kan skifte ble på børnene. Kristina sagde, at frivillige aldrig vil få den type opgave men vil kunne supplere det faste personale med andre klart definerede og afgrænsede opgavetyper.

Mette Bovey fortalte, at hun har været til et møde med kommunens frivilligkoordinator. Her var der fokus på, om man evt. kunne rekruttere bedsteforældre til at tage med på ture med børnene, og om et årskort til Zoo eller Øresundsakvariet kunne motivere dem til at forpligte sig på at tage med på et fastlagt antal ture. Bestyrelsen var i tvivl om, hvorvidt bedsteforældre i dag er interesserede i den type forpligtelse. Evt. kunne det undersøges, om forældre vil engagere sig i ture.

Bestyrelsen vil undersøge holdningen og stemningen i forældregruppen og drøfte mulighederne.

#### *Lokalerne på områdekontoret*

Lokalerne i villaen skal efter sommerferien bruges til et skoletilbud, og vi skal derfor finde en anden lokaleløsning for administrationen.

#### **Opsamling efter Trivselsforum**

Der havde været en del afbud til Trivselsforum pga. sygdom, men der var et spændende oplæg med Rasmus Meyer. Hør evt. podcasten [P1 Debat | Far, mor og mistrivsel](#).

Bestyrelsen vil tage anbefalingerne fra Trivselskommissionen med videre og koble dem til pointer fra oplægget om vensomhed og stærke børnefællesskaber på medarbejdernes arbejdsdag i maj.

#### **Præsentation af velkomstfoldere**

Det præsenterede udkast blev godkendt ift. både form og indhold. Dog ønskede bestyrelsen en ændring i afsnittet om legetøj med hjemmefra. Bestyrelsen ønsker generelt ikke, at det er en mulighed at medbringe legetøj, medmindre der er et pædagogisk formål med det.

Kristina vil tage spørgsmålet med til drøftelse i ledergruppen.

#### **Status på budget 2025**

Ved budgetrevisionen 30. april 2025 så budgettet fint ud. Kristina orienterede om, at vi lige nu holder øje med et faldende børnetal, så brug af personaleressourcer og børnetal passer sammen.

### **GRO - Nu er vi i gang**

Sandie præsenterede de første erfaringer fra de pædagogiske forløb i GRO. Forløbene er med til at bygge relationer på tværs af stuer, og børnene går stolte og glade afsted, når de skal i GRO. Hvert forløb afsluttes med forældrekafe på sidste dag. Sandies slides er vedhæftet referatet. Bestyrelsen var meget positive overfor det, der er sat i gang. Forældrerepræsentanterne fortalte, at de havde haft meget positive oplevelser af afslutningerne med forældrekafe.

### **Nyt fra forpersonen**

Intet nyt.

### **Sampasning**

Efter at forældre på et FKU-møde har fremført forskellige oplevelser af måden, der er blevet kommunikeret omkring sampasningen og tilmeldingsprocessen, blev kommunikationen drøftet i bestyrelsen. Nogen oplevede, at det fungerede rigtig fint, mens forældre fra ét hus havde oplevet det svært at komme i kontakt med den daglige leder omkring tilmeldingen.

Kristina sagde, at sampasning på indeklemte dage, hvor der ikke kommer mange børn, giver et stort udbytte, fordi rigtig mange medarbejdere får afviklet noget ferie på disse dage. Det var fantastisk at kunne have en hel pædagogisk arbejdsdag med medarbejderne.

### **Sammenhæng mellem områdebestyrelsen og FKU**

*Hvordan sikrer vi sammenhæng mellem FKU og OB?*

Der var delte oplevelser af, hvordan FKU fungerer i husene. Mette fortalte, at FKU i Søstjernen har nedlagt sig selv på baggrund af uklarheder om, hvad der kan komme på dagsordenen, og hvem der skal byde ind. Maria sagde, at hun havde meldt sig ind i områdebestyrelsen for at sikre sammenhæng mellem FKU i Sletten og bestyrelsen. Rebecca sagde, at i Firkløveren havde FKU-møderne bidraget til tryghed i en turbulent periode, bl.a. via drøftelser om hvad man kunne kommunikere ud til forældregruppen. Generelt mangler der samarbejde mellem bestyrelsen og FKU.

*Hvad er den relevante dagsorden?*

Bestyrelsen vil fremadrettet lægge op til, at der fortsat er et FKU i alle huse, som minimum holder møde tre gange årligt. Der udarbejdes en skabelon til en fast dagsorden, fx med følgende punkter: ledelsesorientering, nyt fra områdebestyrelsen, input til områdebestyrelsen, diverse kommende arrangementer samt løbende dialog. Derudover kunne FKU en gang om året inviteres med på et bestyrelsesmøde umiddelbart efter bestyrelsens arbejdsdag for at skabe tættere sammenhæng til bestyrelsens fokusområder. Kristina vil tage bestyrelsens input med til drøftelse på et ledermøde.

### **Forældremøder i efteråret**

*Hvad er vigtigt for forældre? Områdebestyrelsens rolle/værtsskab på forældremøderne*

På baggrund af nogle forældrehenvendelser i Frugthaven rejste Carol ønske om et årligt forældremøde på stuerne, fx et cafémøde en dag i maj-juni fra kl. 16-17 med fokus på det, som børnegruppen er optaget af, hvad der rører sig i gruppen, hvad man arbejder med i øjeblikket samt forældresammenhold. Det blev aftalt at indføre disse møder i 2026.

Derudover blev det besluttet at holde et årligt møde i efteråret med mere overordnet indhold, og

hvor kun daglig leder og husets bestyrelsesrepræsentanter deltager. På dagsordenen skal være orientering om, hvad bestyrelsen har arbejdet med det seneste år samt valg til bestyrelsen. Maria fortalte, at hun på tidligere forældremøder havde været den, der talte ind i vigtigheden af, at man holder ferie med sit barn, og at man melder barnet til og fra pasning i ferieperioden. Bestyrelsen vil udarbejde et talepapir på næste områdebestyrelsesmøde.

Bestyrelsen nåede ikke at drøfte temaoplæg som tilvalg på forældremøder.

*Valg til områdebestyrelsen 2026: Hvem er på valg, og hvem ønsker at genopstille?*

Maria (Sletten) og Kamilla (Søstjernen) genopstiller, Rebecca (Firkløveren) er ikke på valg, Morten (Søstjernen) på valg og i tvivl. Vi afventer en tilbagemelding fra Sabrina og Julie (Solvang) og Nanna (Frugthaven), som alle er på valg. Der skal vælges en suppleant til Frugthaven.

### **Lukkedage og sampasning i 2026**

Områdebestyrelsen besluttede, at der skal være sampasning i Børnehuse Humlebæk de tre dage før påske. Lukkedagene i 2026 placeres, forudsat at det passer sammen med SFO'ens lukkedage, på 2. januar, 15. maj (dagen efter Kr. Himmelfartsdag) samt 28-30. december mellem jul og nytår.

### **Punkter til kommende møder:**

- FKU (på næste møde)
- Temadrøftelse om vensomhed (næste møde)
- Talepapir til forældremøder (næste møde)
- Status omkring task force
- Mere systematisk/fælles tilgang til forældresamtaler. Hvornår vurderes en samtale nødvendig?
- Overgangssamarbejde ved skift fra vuggestue til børnehave, evt. afprøve gruppemøder.

### **Evt.**

Der blev peget på, at det er vigtigt, at man får meldt afbud, når man er forhindret i at deltage i områdebestyrelsesmøderne, også af hensyn til madspild.

### **Kommunikation fra dagens møde**

Kristina laver et skriv til alle forældre inden sommerferien, hvor elementer fra mødet flettes ind.

### **Evaluerings af dagens møde**

Et super godt møde med relevant dagsorden, gode dialoger og rigtig gode indspark fra Sandie.